

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DE CORECTARE VARIANTA 1

#### SUBIECT NR.1

Prezentați cel puțin 5 fapte ale funcționarilor publici care pot constitui abateri disciplinare conform Titlului II – Capitolul VIII, Partea a VI a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Identificați sancțiunile disciplinare prevăzute în actul normativ menționat ce pot fi aplicate funcționarilor publici. - 20 puncte

#### BAREM

#### CORECTARE

Art. 492 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea corectă a cel puțin 5 abateri disciplinare – 10 puncte (5 abateri x 2 puncte)
- identificarea corectă a celor 5 sancțiuni disciplinare – 5 puncte (5 sancțiuni x 1 punct)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau staruintele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfasurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicină muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicină muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; 1 punct
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni; 1 punct
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile; 1 punct
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani; 1 punct
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; 1 punct
- f) destituirea din funcția publică. 1 punct



## **SUBIECT NR.2**

Identificați 5 drepturi și libertăți fundamentale și detaliați 2 dintre acestea, conform Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată. – 20 puncte

### BAREM CORECTARE

Art. 22-53 din Constituția României, republicată

- identificarea a 5 drepturi și libertăți fundamentale -10 puncte ( 5 drepturi x 2puncte)
- detalierea a 2 drepturi și libertăți fundamentale – 5 puncte (2 drepturi/libertăți x 2,5 puncte)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte **ANEXĂ**

## **SUBIECT NR.3**

Definiți discriminarea directă. Enumerați și detaliați principiile care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Capitolului I din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.– 20 puncte

"Art. 3<sup>1</sup>. - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

a)principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; 2 puncte

b)principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; 2 puncte

c)principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 2 puncte

d)principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; 2 puncte

e)principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apar și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. 2 puncte

**Art. 4.** - Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

a)prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată alta persoană într-o situație comparabilă; 5 puncte

### BAREM

### CORECTARE

Art. 3 indice 1 și art. 4 lit. a) din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- enumerarea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (1 punct/ principiu detaliat – 5 puncte)
- detalierea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (1 punct/ principiu detaliat – 5 puncte)
- definiția discriminării directe (5 puncte)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.



#### SUBIECT NR.4

Ce se înțelege prin noțiunile de hărțuire și victimizare, prin raportare la prevederile Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

5) Constituie hartuire si se sanctioneaza contravențional orice comportament pe criteriu de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, apartenenta la o categorie defavorizata, varsta, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. – 14 puncte

(7) Constituie victimizare si se sanctioneaza contravențional conform prezentei ordonante orice tratament advers, venit ca reactie la o plangere sau actiune in justitie cu privire la incalcarea principiului tratamentului egal si al nediscriminarii. 1 punct

#### BAREM

#### CORECTARE

Art. 2 alin. (5) și (7) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- definirea hărțuirii – 14 puncte (14 criterii x 1 punct);
- definirea victimizării – 1 punct;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

#### SUBIECT NR.5

(1) Autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 2 sunt obligate sa organizeze un compartiment distinct pentru relatii cu publicul, care sa primeasca, sa inregistreze, sa se ingrijeasca de rezolvarea petitiilor si sa expedieze raspunsurile catre petitionari. 3 puncte

(2) Compartimentul prevazut la alin. (1) inainteaza petitiile inregistrate catre compartimentele de specialitate, in functie de obiectul acestora, cu precizarea termenului de trimitere a raspunsului. - 3 puncte

(3) Compartimentul prevazut la alin. (1) este obligat sa urmareasca solutionarea si redactarea in termen a raspunsului. - 3 puncte

(4) Expedierea raspunsului catre petitionar se face numai de catre compartimentul pentru relatii cu publicul, care se ingrijeste si de clasarea si arhivarea petitiilor. - 3 puncte

Art. 6<sup>1</sup>

Petitiile gresit indreptate vor fi trimise in termen de 5 zile de la inregistrare de catre compartimentul prevazut la art. 6 alin. (1) autoritatilor sau institutiilor publice care au ca atributii rezolvarea problemelor sesizate, urmand ca petitionarul sa fie instiintat despre aceasta. - 3 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

Comisia de concurs,  
Petrescu Carmen Andreea  
Sălan Marina  
Bocănete Crina Carmen

