

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DE CORECTARE

#### VARIANTA 1

#### SUBIECTUL 1

**Enumerati 15 Drepturi si libertati fundamentale conform CONSTITUTIEI ROMANIEI CAP.2 15 puncte – 1 un punct pentru fiecare enumerare.**

#### **CAP. II – Drepturile si libertatile fundamentale**

Dreptul la viata si la integritatea fizica si psihica	- Libertatea intrunirilor
Libertatea individuala	- Dreptul la asociere
Dreptul la aparare	-Munca si protectia soc.
Libera circulatie	-Interzicerea muncii fortate
Viata intima, familiala si privata	- Dreptul la greva
Inviolabilitatea domiciliului	- Dreptul la prop privata
Secretul corespondentei	- Libertatea economica
Libertatea constiintei	- Dreptul la mostenire
Libertatea de exprimare	- Nivelul de trai
Dreptul la informatie	- Familia
Dreptul la invatatura	-Protectia copiilor si a tiner
Accesul la cultura	- Protectia pers cu handi.
Dreptul la ocrotirea sanatatii	- Dreptul la petitionare
Dreptul la un mediu sanatos	
Dreptul la vot	
Dreptul la a fi ales	
Dreptul de a fi ales in Parlamentul European	
Dreptul persoanei vatamate de o autoritate publica	
Restrangerea exercitiului unor drepturi si a unor libertati	

#### SUBIECTUL 2

**Enumerati principiile care stau la baza exercitarii functiei publice ,conform prevederilor Codului Administrativ . – 25 puncte  
art 373.din OUG 57 /2019 cu modificarile si completarile ulterioare**

**Principiile care stau la baza exercitarii functiei publice sunt:**

- a) principiul legalitatii;- 2 puncte**
- b) principiul competentei; - 2 puncte**
- c) principiul performantei; - 2 puncte**
- d) principiul eficientei si eficacitatii; - 2 puncte**
- e) principiul imparialitatii si obiectivitatii; - 3 puncte**

- f) principiul transparenței; - 2 puncte
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale; 2 puncte
- h) principiul orientării către cetățean; - 2 puncte
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice; - 3 puncte
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce; - 3 puncte
- k) principiul subordonării ierarhice - 2 puncte

### SUBIECTUL 3

Precizați dacă organul fiscal conform Codului de procedura fiscală, poate efectua un control inopinant. Dacă da în ce constă? - 20 puncte

Art. 134 din legea 277/2015 privind Codul de procedura fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 134. - (1) Organul fiscal poate efectua un control fără înștiințarea prealabilă a contribuabilului/platitorului, denumit în continuare control inopinat. – 5 puncte

(2) Controlul inopinat constă în:

- a) verificarea faptică și documentară, în principal, ca urmare a unor informații cu privire la existența unor fapte de încălcare a legislației fiscale; - 5 puncte
- b) verificarea documentelor și operațiunilor impozabile ale unui contribuabil/platitor, în corelație cu cele deținute de persoana sau entitatea supusă unui control fiscal, denumită control încrucișat; - 5 puncte
- c) verificarea unor elemente ale bazei de impozitare sau cu privire la situația fiscală faptică, precum și constatarea, analizarea și evaluarea unui risc fiscal specific. – 5 puncte

### SUBIECTUL 4

Prezentați noțiunile de hărțuire și hărțuire morală la locul de muncă, conform Ordonanței a Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

Art. 2 alin 5, alin 5.1, alin 5.2

(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. - 5 puncte

"(5<sup>1</sup>) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul sau ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele

forme:

- a) conduita ostila sau nedorita;
- b) comentarii verbale;
- c) actiuni sau gesturi. – 10 puncte

(5<sup>2</sup>) Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punand in pericol munca lor sau degradand climatul de lucru. In intelesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca. – 5 puncte

## SUBIECTUL 5

Enumerați principiile prin care se realizează egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.-20 puncte

"Art. 3<sup>1</sup>. - Egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati se realizeaza in conformitate cu urmatoarele principii:

a)principiul legalitatii, potrivit caruia sunt respectate prevederile Constitutiei si legislatiei nationale in materie, precum si prevederile acordurilor si altor documente juridice internationale la care Romania este parte; - 4 puncte

b)principiul respectarii demnitatii umane, potrivit caruia fiecarei persoane ii este garantata dezvoltarea libera si deplina a personalitatii; - 4 puncte

c)principiul cooperarii si al parteneriatului, potrivit caruia autoritatile administratiei publice centrale si locale colaboreaza cu societatea civila si organizatiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea si monitorizarea politicilor publice si a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum si pentru realizarea de facto a egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati; 4 puncte

d)principiul transparentei, potrivit caruia elaborarea, derularea, implementarea si evaluarea politicilor si programelor din domeniu sunt aduse la cunostinta publicului larg; - 4 puncte

e)principiul transversalitatii, potrivit caruia politicile si programele publice care apar si garanteaza egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati sunt realizate prin colaborarea institutiilor si autoritatilor cu atributii in domeniu la toate nivelele vietii publice." – 4 puncte.

Comisia de concurs

Florea Lavinia Iuliana - presedinte

Marcu Marin - membru

Salan Mariana - membru